



T.C.
AKSARAY İL ÖZEL İDARESİ
STRATEJİK PLANI
(2020-2024 DÖNEMİ)

İÇİNDEKİLER

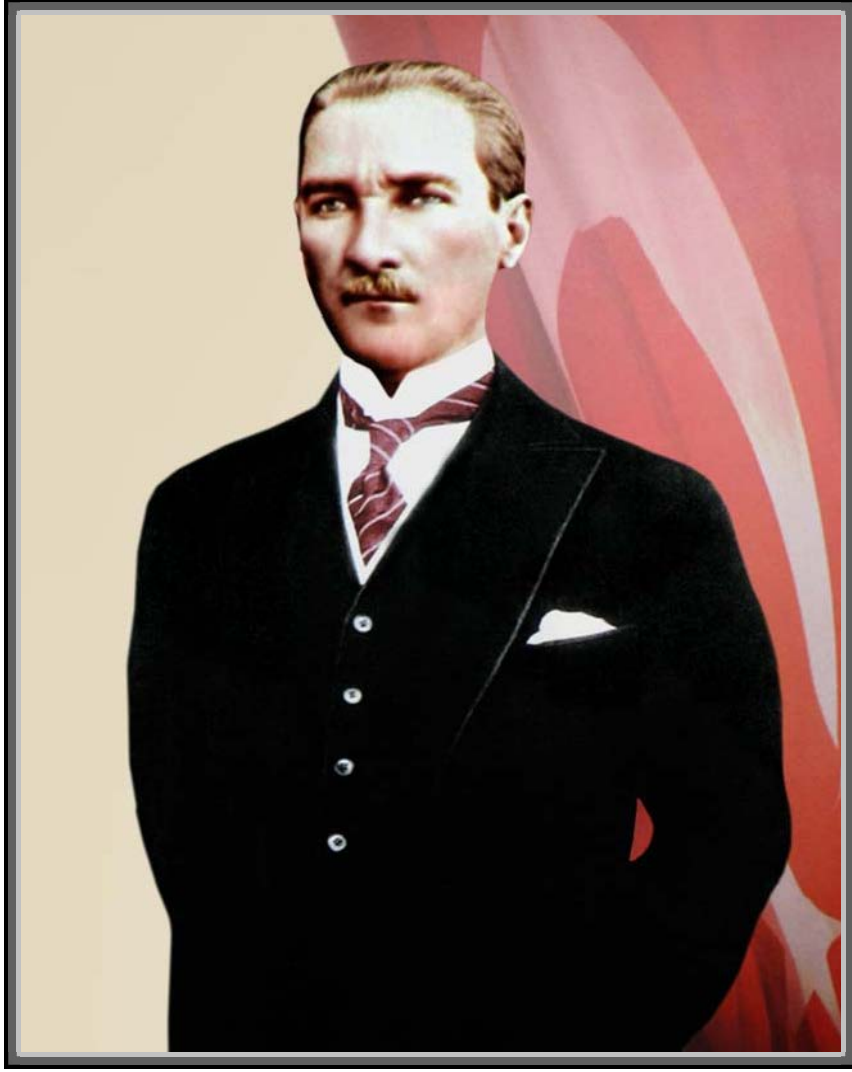
| | |
|--|-----------|
| 1-ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU | 4 |
| 2-GİRİŞ | 5 |
| 3- BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN | 8 |
| 4-STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ | 11 |
| 5-DURUM ANALİZİ | 13 |
| 5.1 Kurumsal Tarihçe..... | 13 |
| 5.2 Aksaray'ın Tarihçesi..... | 14 |
| 5.3 2015-2019 Stratejik Planının Değerlendirmesi..... | 16 |
| 5.4 Mevzuat Analizi..... | 16 |
| 5.5 Üst Politika Belgeleri Analizi..... | 19 |
| 5.6 Faaliyet Alanları ile Sunulan Ürün ve Hizmetler..... | 25 |
| 5.7 Paydaş Analizi..... | 27 |
| 5.8 Kuruluş İçi Analiz..... | 29 |
| 5.8.1 İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi..... | 30 |
| 5.8.2 Fiziki Kaynak Analizi..... | 36 |
| 5.8.2 Mali Kaynak Analizi..... | 37 |
| 5.9 PESTLE Analizi..... | 38 |
| 5.10 GZFT Analizi..... | 39 |
| 6-GELECEĞE BAKIŞ | 41 |
| 6.1 Misyon..... | 41 |
| 6.2 Vizyon..... | 41 |
| 6.3 Temel Değerler..... | 41 |
| 7-STRATEJİ GELİŞTİRME | 42 |
| 7.1 Hedef Kartları..... | 42 |

Tablo Dizini

| | |
|--|----|
| Tablo 1: Faaliyet Alanı – Sunulan Ürün ve Hizmetler Listesi | 26 |
| Tablo 2: Paydaş Analizi Tablosu..... | 28 |
| Tablo 3: Personel Listesi | 31 |
| Tablo 4: Memur Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı..... | 32 |
| Tablo5: Memur Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı | 33 |
| Tablo 6: İşçi Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı | 34 |
| Tablo 7: Sözleşmeli Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı..... | 35 |
| Tablo 8: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı..... | 35 |
| Tablo 9: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı..... | 35 |
| Tablo 10: Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı..... | 36 |
| Tablo 11: Aksaray İl Özel İdaresi Makine ve Araç Parkı Durumu..... | 37 |
| Tablo 12: Aksaray İl Özel İdaresi Gayrimenkul İcmali | 38 |
| Tablo 13: Tahmini Kaynaklar | 38 |

Şekil Dizini

| | |
|---|----|
| Şekil 1: Aksaray İl Özel İdaresi Organizasyon Şeması..... | 30 |
| Şekil 2: Personelin Kadro Sınıfı | 31 |
| Şekil 3: Memur Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı | 32 |
| Şekil 4: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı | 36 |



“...Hususi İdareler ve belediyeler, büyük kalkınma savaşımızda başarı hasılasını artıracak vazifeler almalı ve hususiyle hayat ucuzluğunu temin edecek, yerine göre tedbirler bulmalı ve salahiyetlerini tam olarak kullanmalıdır.”

Mustafa Kemal ATATÜRK

Mustafa Kemal

1-ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Değerli meclis üyeleri, sevgili Aksaraylılar,

İlimize sunulan kamu hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi, kaynak kullanımında etkinlik, verimlilik ve tutumluluğun sağlanması ve mali saydamlığın geliştirilmesi amacıyla 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun ilgili maddeleri uyarınca Aksaray

İl Özel İdaresi'nin 2020-2024 dönemini kapsayan, kurumumuzun önümüzdeki beş yılına ışık tutacak ve yol haritası niteliğinde olacak Stratejik Plan hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur.

Önümüzdeki beş yıllık süreçte, ilimizin kırsal kalkınmasını sağlamaya odaklanarak tespit edilmiş stratejik amaç ve hedeflere, yenilikçi ve çözüm odaklı projelerin hayata geçirilmesiyle en süratli ve isabetli bir şekilde ulaşılması hedeflenmiştir.

2020-2024 Stratejik Planımızın Aksaray için hayırlara vesile olmasını diliyorum, görüş ve fikirleriyle katkı sağlayan İl Genel Meclisi Başkanı ve meclis üyelerimizi, başta Genel Sekreter olmak üzere bütün çalışma arkadaşlarımı kutluyor ve başarılar diliyorum.

Ali MANTI

Vali

2-GİRİŞ

Günümüzde toplumsal yapı ve ilişkileri derinden etkileyen, hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşanmaktadır. 20. yüzyılın son çeyreğinde başlayan ve halen devam eden bu değişim ve dönüşüm süreci, her alanda olduğu gibi kamu yönetim düşüncesi, yapısı ve fonksiyonları üzerinde derin izler bırakmış, neyi-nasıl yapması gerektiğinden hareketle, devletin görevlerinde ve iş yapma yöntemlerinde yeni tartışmalara yol açmıştır.

Kamunun rolünün yeniden tanımlanmasına yol açan bu tartışmalar, kamu yönetiminin demokratikleşmesi taleplerini de beraberinde getirmiştir. Geleneksel temsil yönteminin yeterli olmadığı, daha demokratik bir kamu yönetimi için, yönetim ve hizmet sunumunda açıklık, katılım, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerinin hayata geçirilmesi gerektiği, bu ilkelerin aynı zamanda etkin bir kamu yönetiminin zorunlu unsurları arasında olduğu bilinmektedir.

Yeni kamu yönetimi anlayışı, dünyada yaşanan bu gelişmeler ve çeşitli ülkelerde yaşanan tecrübeler ışığında ülkemizi 21. yüzyılda çağdaş bir yönetim zihniyetine ve yapısına kavuşturmak amacını taşımaktadır. İyi yönetim olarak da tarif edilebilecek bu çağdaş yönetim zihniyeti ve yapısı;

- Katılımcı ve paylaşımcı bir anlayışa sahiptir.
- Pro-aktif ve gelecek yönelimli bir bakışı esas alır.
- Girdi odaklı olmaktan sonuç ve hedef odaklı olmaya yönelir.
- Kendine odaklı olmaktan vatandaş odaklı olmaya geçişi hedefler.

Bu yeni anlayış içinde, 21. yüzyılda kamu yönetimi;

- Şeffaf olmak,
- Katılımcı olmak,
- Düşük maliyetle çalışmak,
- Etkili olmak,
- İnsan haklarına saygılı olmak,
- Belirsizliği ve ayrımcılığı azaltacak şekilde hukuka dayanmak, ve öngörülebilir olmak zorundadır.

Yeni kamu yönetimi anlayışı, yönetimde etkinlik ve verimliliği temel almaktadır. Geleceğin belirsizliklerine karşı hazırlıklı olma, hızlı karar alma ve sorunlara süratle uygun çözümler bulma, değişime uyum sağlamanın temel gerekleridir. Kamu yönetiminde yeniden yapılanma, mahalli idarelerde de bir dönüşüm ve değişimi gerekli kılmaktadır. Mahalli idarelerin teşkilat yapıları, görev ve yetkileri, çalışma yöntemleri ve süreçleri ile amaçları da değişimin konusu olacaktır. Bu idarelerde aşırı bürokratik yapıların kaldırılması, etkin çalışan esnek ve daha küçük birimlerin oluşturulması, çalışma yöntem ve süreçlerinin sorgulanması gerekmektedir.

Esnek ve yatay örgütlenme yanında, geleceği öngören stratejik yönetimin öne çıkması; kamunun girişimci ve rekabet edebilir olması gerektiğine vurgu yapılması, ademi merkeziyetçilikle de uyumlu olan bir durumdur. Kamu hizmetlerinin sunumunda mahalli idarelere daha çok görev ve sorumluluk verilmesi, merkezi idare ile mahalli idareler arasındaki yetki ve kaynak dağılımının geleneksel yapısının değiştirilmesini de zorunlu kılmaktadır.

Dolayısıyla mahalli idarelerin daha fazla yetki, sorumluluk ve kaynakla desteklenmesi, bu idarelerin yönetim yapı ve anlayışlarında da buna uygun değişimleri gerektirmektedir. Gün geçtikçe yenilenen ve çeşitlenen toplumsal ihtiyaç ve beklentilerin daha iyi karşılanabilmesi, bu alandaki çağdaş değişim ve gelişmelerin yeterince kavranmasından geçmektedir. Yerel nitelikli kamu hizmetlerinin sunumunda hizmetlerden yararlananların memnuniyetini artırmak, hukuka uygunluğu, etkinliği ve verimliliği sağlamak için vatandaş taleplerini temel alan bir anlayışı yönetime hâkim kılmak gerekmektedir. Sonuca odaklanan bir yönetimde hesap verebilirliği, açıklığı, saydamlığı, katılımı, öngörülebilirliği kapsayan mekanizmalara ihtiyaç bulunmaktadır.

Mahalli idareler, temsili demokraside halkın yerel kamusal menfaatlerinin teminatıdır. Diğer taraftan, demokratik sistemin önemli bir unsuru olarak çoğulculuğun, katılımın sağlanmasında, yerel ve ulusal menfaatlerin uzlaştırılmasında, halkın tercihleri ile talep ve beklentilerinin yönetime yansıtılmasında mahalli idarelerin önemli rolleri bulunmaktadır. Mahalli idareler, halkın katılımını sağlamada merkezi idareye göre çok daha fazla imkan ve yeteneklere sahiptir ve böylece tüm sistemin yönetim kapasitesini de güçlendirmektedir.

Mahalli idareler, vatandaşlara ilave seçme ve seçilme imkanı sağlamakta, sivil toplum örgütleri de dahil olmak üzere onlara daha fazla katılım imkanı vermektedir. Böylece adeta

demokrasi için eğitim merkezleri işlevini görmektedir. Ayrıca, mahalli politikacılar her gün birlikte oldukları halka karşı daha fazla sorumluluk hissetmektedir.

Yeni kamu yönetimi anlayışı gereği olarak, gelecek yönelimli ve katılımcı bir anlayış içinde “Stratejik Yönetim” yaklaşımına geçilmektedir. Stratejik yönetim kapsamında;

- Ortaya konan yeni zihniyete uygun bir şekilde geleceğe dair tasarım geliştirme,
- Misyon ve vizyon belirleme,
- Temel amaç politika ve öncelikleri şekillendirme,
- Ölçülebilir başarı göstergeleri oluşturma ve önceden ilan etme,
- İnsan kaynaklarının geliştirme unsurları vurgulanmaktadır.

Örgütsel tasarımda ise, değişimin izlenmesi ve zaman geçirilmeden uyum sağlanması küçük, etkin ve esnek yapıların önemini artırmaktadır. Bu kapsamda, dinamik ve bilgi temelli bir anlayışın gereği olarak;

- Merkezi yönetim yerine yerinden yönetim,
- Esnek ve yatay organizasyon yapıları,
- Çakışmaların ve çatışmaların engellenmesi,
- Gereksiz hizmetlerin tasfiyesi, hizmet satın alımı gibi unsurlar desteklenmektedir.

Yeni kamu yönetimi anlayışına uygun olarak yasalaşan, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu'nun temel amaçlarından biri de, İl Özel İdarelerinde stratejik yönetim anlayışını tesis etmektir. Özel İdareler, stratejik amaçlarını, hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmak için gerçekleştirecekleri hedeflerini faaliyetleri kapsayacak şekilde stratejik plan yapacaklardır. Yıllık çalışma programlarıyla bütçelerini ve performans ölçütlerini bu plana göre oluşturacaklardır. Böylece geleceğe dönük politikalar oluşturarak, sorunlara uzun vadeli çözümler getirecek ve sonuç odaklı bir anlayışa sahip olacaklardır.

3-BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

Misyon

Aksaray İl Özel İdaresi misyonu geçmişte, İl Özel İdaresi Kanunu ve diğer kanunlarla verilen görevleri demokratik, çağdaş, katılımcı, şeffaf, sürekli ve hesap verilebilir bir yönetim anlayışı ile kıt olan kaynakların hizmet öncelikleri dikkate alınarak, etkin, verimli ve kaliteli bir şekilde il halkının mahalli müşterek ihtiyaçlarının kanun ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirmektir.

Vizyon

Çağdaş, katılımcı, ihtiyaç odaklı, verimli, ulaşılabilir ve şeffaf yerel yönetim anlayışı ile istenen ve hedeflenen eğitim-öğretim, kültür, sağlık, spor, imar, ulaşım, tarım ve hayvancılık ile AB standartlarını yakalamış, havası ve suyu temiz, yeşili bol üreten ve her sahada başarılı olan model bir Aksaray.

Temel Değerler

- Katılımcılık
- Şeffaflık
- Güvenilirlik
- Tarafsızlık
- İnsan Odaklılık
- Etkililik
- Verimlilik
- Çevreye Duyarlılık
- Değişime Açıklık
- Dinamiklik
- Sürdürülebilirlik

Stratejik Amaç ve Hedefler

Amaç 1: Kırsal yaşam kalitesini artırmaya, sürdürülebilir çevre, sağlıklı yaşam alanları oluşturmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmek

- Hedef 1.1: Tüm köy ulaşım yollarını nitelikli, kullanılabilir genişlik ve kalite standartlarına ulaştırmak.
- Hedef 1.2: Münferit bölgelerde taş ocakları açarak hammadde maliyetlerini düşürmek, Temel ve Alt temel malzeme üretim tesisi kurarak PMT (Plent Miks Temel) ve PMAT (Plent Miks Alt Temel) Üretmek.
- Hedef 1.3. Bütümlü Sıcak Karışım (BSK) asfalt plenti ve asfalt şantiyesi kurarak kendi işimizi kendimiz yapar hale gelmek.
- Hedef 1.4: Kırsal yerleşim yerlerinin sağlıklı ve yeterli içme ve kullanma suyuna erişimini sağlamak
- Hedef 1.5: Kırsal yerleşim yerlerinin kanalizasyon hizmetlerini gerçekleştirmek, sağlıklı bir çevre ve yaşam alanı oluşturmak
- Hedef 1.6 : Sorumluluk alanlarındaki iş yerlerini, maden ocaklarını, jeotermal kaynakları ruhsatlandırmak, kontrol ve denetimlerini gerçekleştirmek

Amaç 2: Tarımsal altyapı ve üstyapı hizmetlerini geliştirerek tarımda üretimi ve verimliliği arttırmak

- Hedef 2.1: Tarımsal yapıların gelişimini desteklemek, sulama sistemlerini yaygınlaştırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmek

Amaç 3: Aksaray'ın doğal, tarihi ve kültürel dokusuna uygun, planlı, yaşanabilir bir şehir olmasını sağlamak

- Hedef 3.1: Tarihi ve kültürel varlıkları korumak, dokusuna uygun olarak kent hayatına kazandırılmasını sağlamak
- Hedef 3.2: Köylerde güvenli, sağlıklı ve kaliteli yaşam alanları oluşturmak

- Hedef 3.3: Yapıların fen ve sağlık yönünden uygunluğunu denetlemek, kırsal yaşam alanlarının kalitesini yükseltmek
- Hedef 3.4: Taşınmazların yönetiminde etkinlik ve verimliliği sağlamak

Amaç 4: Kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi, geliştirilmesi nitelikli insan ve güçlü toplum hedefli yapılanma

- Hedef 4.1: Personelin bilgi ve motivasyon düzeyini yükseltmek, etkinliği ve verimliliği artırmak
- Hedef 4.2: İş makinelerinin bakım onarımlarını ve modernizasyonlarını gerçekleştirmek

Amaç 5: Aksaray'ın tanıtımını yapmak ve kültür, sanat, turizm, spor ve eğitim faaliyetlerini desteklemek

- Hedef 5.1: Hizmet ve faaliyetlerin tanıtımlarını yapmak ve tanıtım faaliyetlerini geliştirmek
- Hedef 5.2: Aksaray'ın tanıtımına katkı sağlayacak kültür sanat etkinlikleri düzenleyip kentin kültür ve sanat alanında gelişimini arttırmak, halkın bu etkinliklere katılımını sağlamak
- Hedef 5.3: Spor faaliyetlerini yaygınlaştırmak, sportif faaliyetlere destek vermek

4-STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Yasal Dayanak

Kamu hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi, kaynak kullanım kapasitesinin artırılması, kaynak kullanımında etkinlik, verimlilik ve tutumluluğun sağlanması, siyasi ve yönetsel hesap verme mekanizmaları ile mali saydamlığın geliştirilmesi amacıyla hazırlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında kamu kurumlarının performans esaslı bütçeleme ile bağlantılı olarak stratejik plan hazırlamaları gerekmektedir.

Kamuda stratejik planlamaya dayalı yönetim anlayışının yasal alt yapısının oluşturulduğu 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesinde *Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar. Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar.*” hükmü yer almaktadır. Ayrıca bu Kanun kapsamında hazırlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile stratejik plan hazırlık sürecine ilişkin esas ve usuller belirlenmiştir.

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 31 inci maddesinde “*Vali, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plân ve programları ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans plânı hazırlayıp il genel meclisine sunar.*” hükmü yer almaktadır.

Yöntem

Yasal dayanak bölümünde yer verilen hükümler çerçevesinde, 07.05.2019 tarih ve E.3111 sayılı Makam Oluru ile Stratejik Planlama Kurulu oluşturulmuş, gelecek beş yılda hayata geçirilmesi hedeflenen projelerin ve gerçekleştirilecek temel faaliyetlerin yol haritası niteliğinde olan 2020-2024 dönemi stratejik plan hazırlık çalışmalarına başlanmıştır.

10/05/2019 tarihli E.3262 sayılı 2019/1 Genelge ile Stratejik Planın, bütün personel tarafından benimsenerek katılımcı bir anlayışla hazırlanmasının stratejik planın başarısı için büyük bir öneme sahip olduğu vurgulanmıştır.

22/05/2019 tarih ve E.3626 sayılı Valilik Makamı Oluruyla Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuş stratejik planlama sürecinin aşamaları belirlenmiştir.

Aksaray İl Özel İdaresi 2020-2024 Stratejik Planı ilgili mevzuat çerçevesinde hazırlanmıştır. Bu doğrultuda stratejik planlamaya ilişkin mevzuat titizlikle incelenmiştir. Gerçekçi amaç ve hedefler belirlenmek üzere kapsamlı bir durum analizi yapılarak, kurumsal tarihçemiz, uygulanmakta olan stratejik planın değerlendirilmesi, mevzuat analizi, üst politika belgeleri analizi, faaliyet alanları ve ürün ve hizmetlerin belirlenmesi, paydaş analizi, PESTLE analizi, GZTF analizi yapılmıştır.

Gerçekleştirilen çalışmalar neticesinde taslak hale getirilen 2020-2024 stratejik planı Strateji Geliştirme Kuruluna sunulmuştur. Kurulda nihai hale getirilen stratejik plan İl Genel Meclisince onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

5-DURUM ANALİZİ

5.1 Kurumsal Tarihçe

Bugünkü İl Özel İdarelerimizin temeli, 1864 tarihli Teşkili Vilayet Nizamnamesi' ne göre illerin kuruluşu ile ortaya çıkmıştır. 19. Yüzyıl sonlarında çeşitli karışıklıklara sahne olan Nis, Silistre ve Vidin eyaletleri birleştirilerek, “Tuna Vilayeti” adıyla yeni bir düzenlemeye kavuşturulmuştur. Böylece Osmanlı İmparatorluğu'nun taşra idaresinde eyalet sisteminden il sistemine geçişin ilk adımı atılmıştır.

1864 tarihli Teşkili Vilayet Nizamnamesi ile il genel meclisinin temeli olan “Vilayet Umum Meclisi” kurulmuş olup 1870 İdare-i Umumiye-yi Vilayet Nizamnamesi ile meclisin yetkileri artırılmıştır.

1913 tarihinde yürürlüğe giren “İdare-i Umumiye-i Vilayet Kanunu Muvakati” ile ilin genel idaresi ve özel idaresi iki ayrı metinde detaylı olarak ele alınmıştır. Birinci bölüm 1-74 maddeler arası illerin genel idaresini düzenlemektedir. Bu kısım Vilayet İdareleri Kanunu ile yürürlükten kaldırılmıştır. İkinci kısım 75. maddeden sonra Özel İdareleri düzenlemektedir.

İl Özel İdareleri 1982 Anayasasının kabulünden sonra, 1984 Mahalli İdare Seçimleri sonucu ve 5. Beş Yıllık Kalkınma Planı'na göre yeniden önem ve etkinlik kazanmış, böylece de zamanın şartlarına uygun hale gelebilmesi bakımından İdare-i Umumiye-i Vilayet Kanunu 3360 sayılı Kanunla değiştirilmiştir.

5286 sayılı Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün Kaldırılması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile tüzel kişiliği sona eren Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü taşra teşkilatına ait varlık, araç, gereç, taşınır ve taşınmazları ve personeli il özel idarelerine devredilmiştir. 22/02/2005 tarihinde il özel idarelerinin görev ve yetki alanlarına ilişkin köklü değişiklikler yapan 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

06.12.2012 tarih ve 6360 sayılı On Dört İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Yedi İlçe Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Aksaray'ın 24 belde belediyesinin tüzel kişilikleri sona erdirilerek Aksaray İl Özel İdaresine devrolmuştur.

25.08.2017 tarih ve 694 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Sultanhanı Beldesi ilçe yapılmış ve ilçe özel idare müdürlüğü kurulmuştur.

5.2 Aksaray'ın Tarihçesi

Aksaray'ın adının ilk olarak eski Hitit metinlerinde geçen “Nenessa (Nenossos)” olduğu sanılmaktadır. MÖ 1. bin yılda Kral Kiakki döneminde Şinakhatum– Şinuktu olarak anılan Aksaray, Helenistik dönemde Kapadokya Krallığı'na bağlanmış ve Garsaura olan ismi Arkhelais olmuştur. Selçuklular döneminde de II. Kılıçaslan tarafından Arkhelais olan adı Aksaray olarak değiştirilmiş ve ikinci başkent durumuna gelmiştir. Şehre kötü insanların alınmamasından dolayı iyi insanların yaşadığı yer anlamına gelen “Şehr-i Süleha” olarak anılmıştır.

MÖ. 7000-6000 yıllarında Neolitik devirde Anadolu medeniyetinin ilk izlerini gördüğümüz Konya yakınlarındaki Çatalhöyükte Hasandağı'na dolayısıyla Aksaray'a ait vesikalara rastlanmaktadır. Burada Hasandağı'nın lav püskürttüğünü tasvir eden bir kazıntı resme rastlanmıştır. Neolitik dönemde Aksaray ve çevresi iskan görmüştür. Kalkolitik ve eski demir devirlerinde iskan olup olmadığı bilinmemekle birlikte çevre köylerde (Böget ve Koçaş) bu döneme ait seramiklere rastlanmaktadır.

MÖ. 3000-2000 yıllarında Anadolu'da Hatti kavmi yaşanmıştır. Bu dönemde Asurlu tüccarlar Mezopotamya'dan gelerek şehirlerin banliyölerinde ticaret merkezi kurmaya başlamışlardır. Hüyük, MÖ. 3000'den itibaren iskan edilmiştir. Acemhöyük'ün en parlak devirleri MÖ. 2000 yılının ilk yarısına isabet etmektedir.

Koloni döneminin sonlarına doğru, MÖ. 1700 yıllarında Kafkaslardan gelen, küçük şehir devletleri kuran ve Anadolu'da, askeri bir devlet halinde bir kavmin varlığı görülmektedir. Hint- Avrupalı olan bu kavmin Anadolu da siyasi iktidarı ele geçirerek kurduğu devlet, eski Hitit Devletidir. Aksaray'da Hititlere ait eserler bulunmamakla beraber mağlup memleketler arasında Aksaray'ın adı geçmektedir.

Orta Anadolu'da MÖ. 13yy. sonlarına kadar devam eden Hitit egemenliği MÖ. 12 yy. da batıdan (Trakya) gelen ve deniz kavimleri olarak bilinen kavimlerin en güçlüsüdür.

Yanardağ küllerinin sıkışmasından oluşan tuf tabakalarının çok kolay kazılabilme özelliği nedeniyle bölgemize çok sayıda yer altı şehri ve dik yamaçlara kaya içinde yerleşme

birimleri yapılmıştır. 7 yy. sonlarından itibaren Müslüman Arapların Anadolu üzerinden İstanbul'a yaptıkları sefer nedeni ile bölgeye sığınan Hıristiyanların sayısı çok artmış, İhlara Gelveri ve Göreme gibi yerleşim birimleri oluşmuştur.

Aksaray, 1142 tarihinde Selçuklular tarafından zapt edilmiş ve 1470 yıllarındaki Osmanlı hâkimiyetine kadar İlhanlı, Danişmentli, Karamanoğulları egemenliğinde kalmıştır. 1470 yıllarında Aksaray'ı ele geçiren İshak Paşa tarafından, Fatih Sultan Mehmet'in emri ile halkın bir bölümü İstanbul'a nakledilmiştir.

Selçuklular Döneminde Aksaray

1142 yıllarında Selçuklu egemenliğine giren Aksaray'a giren II Kılıçarslan zamanında saraylar, medreseler, zaviyeler, kervansaraylar yaptırılmış, Azerbaycan ve başka yerlerden Müslüman halk, gazi, mücahit, alim, ticaret erbabı getirerek yerleştirilmiştir. Bu yıllarda Aksaray, bir Selçuklu askeri üssü durumundadır. Kılıçarslan'ın babası Sultan Mesud, Danişmentlere karşı Aksaray'ı bir askeri üs olarak kullanmıştır. Ve burada bazı tesisler yaptırmıştır. II. Kılıçarslan burada bir saray yaptırarak Arkhelais adını Aksaray'a çevirmiştir. Aksaray, Selçuklu ve Karamanoğlu dönemlerinden kalan eserler yönünden oldukça zengindir.

Osmanlılar Döneminde Aksaray

1470 yılında İshak Paşa tarafından ele geçirilen Aksaray Osmanlı hakimiyetine girmiştir. İstanbul'un fethinden sonra boşalan şehrin iskanı için, Aksaray halkının büyük bir bölümü İstanbul'a nakledilmiştir. Bu şehirde bir semte de Aksaray adı bu nedenle verilmiştir. Aksaray, Osmanlı sınırları içine alındıktan sonra Fatih adına yapılan ilk tahrirde Aksaray vilayeti olarak gösterilmiştir.

Kanuni Sultan Süleyman zamanına kadar Aksaray, Karaman eyaletine bağlı bir kazadır. Kanuni devrinde Konya'ya bağlı bir sancaktır. Cumhuriyet dönemine kadar bu şekilde devam etmişlerdir.

Cumhuriyet Döneminde Aksaray

1920 yılında Aksaray Vilayet olmuştur. 1933 yılına kadar 13 yıl vilayetlik yaptıktan sonra vilayetliği lağvedilmiştir. 20.03.1933 tarihinde 2197 sayılı kanunun 3. maddesi ile Niğde'ye ilçe olarak bağlanmıştır.

1989 yılının 15 Haziran gününe kadar 56 yıl kaza olarak kalmış olan Aksaray, bu tarihte eski hakkı iade edilmek suretiyle tekrar vilayet olmuştur.

5.3 Bir Önceki Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Bir önceki stratejik plan döneminde yapılan izleme ve değerlendirmeler sonucunda 2020-2024 stratejik planının yapısı sadeleştirilerek bütüncül bir anlayışla hazırlanması gözetilmiş, stratejik amaçların daha anlaşılabilir ve ulaşılabilir olması yönünde değişiklikler yapılmıştır. Stratejik amaçlara yönelik belirlenen hedeflere ulaşılabilirliği artırmak adına performans ölçümünü gerçekleştirecek performans göstergeleri de aynı şekilde sadeleştirilerek daha net, anlaşılabilir ve ölçülebilir şekilde tespit edilmiştir.

5.4 Mevzuat Analizi

T.C.Aksaray İl Özel İdaresi 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile görev, yetki ve sorumluluklarını yürütmekte ve faaliyet alanlarını düzenleyen Kanun, Tüzük, Yönetmelik, Karar ve Tebliğler aşağıda yer almaktadır.

❖ Kanunlar

- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- 5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu
- 3213 Sayılı Maden Kanunu
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
- 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu
- 5355 Sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu
- 6107 Sayılı İller Bankası Kanunu
- 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 5686 Sayılı Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Kanunu
- 4109 Sayılı Asker Ailelerinden Muhtaç Olanlara Yardım Hakkında Kanun

- 2942 Sayılı Kamulaştırma Kanunu
- 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun
- 5902 sayılı Afet Acil Durum Yönetmeliği Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun
- 634 Kat Mülkiyeti Kanunu
- 7478 Sayılı Köy İçme Suları Hakkındaki Kanun
- 4857 Sayılı İş Kanunu
- 6085 Sayılı Sayıştay Kanunu
- 5607 Sayılı Kaçakçılıkla Mücadele Kanunu
- 167 Sayılı Yer Altı Suları Kanunu
- 3572 Sayılı İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun
- 3202 Sayılı Köye Yönelik Hizmetler Hakkında Kanun
- 6360 sayılı On Üç İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Altı İlçe Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun
- 222 Sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanunu
- 6831 Sayılı Orman Kanunu
- 5393 Sayılı Belediye Kanunu
- 6111 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Hakkında Kanun
- 5403 Sayılı Toprak Koruma ve Arazi Kullanımı Kanunu
- 4207 Sayılı Tütün Mamullerinin Zararlarının Önlenmesi ve Kontrolü Hakkındaki Kanun

- 2863 Sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu
- 2981 Sayılı İmar Affı Kanunu
- 3402 Sayılı Kadastro Kanunu
- 2510 Sayılı İskan Kanunu
- 2644 Sayılı Tapu Kanun
- 5510 Sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu
- 4342 Sayılı Mera Kanunu
- 4721 Sayılı 32 Türk Medeni Kanunu
- 442 Sayılı Köy Kanunu
- 2634 sayılı Turizmi Teşvik Kanunu
- 5490 Nüfus Hizmetleri Kanunu

❖ **Yönetmelikler**

- Taşınır Mal Yönetmeliği
- İç Kontrol ve n Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- Mal Alımı İşleri İhale Uygulama Yönetmeliği
- Yapım İşleri Muayene ve Kabul Yönetmeliği
- Hizmet Alımları Muayene ve Kabul Yönetmeliği
- İhalelere Yönelik Başvurular Hakkında Yönetmelik
- Hizmet Alımları Denetim Muayene ve Kabul İşlemleri
- Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Yönetmeliği
- İl zel İdareleri Norm Kadro ve İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik.
- Aday Memurların Yetiştirilmesine Dair Yönetmelik
- Köylere ve Köylere Hizmet Götürme Birliklerine Yapılacak Yardımların Dağıtım, Esas ve Usullerine Dair Yönetmelik
- Elektrik İç Tesisleri Proje Hazırlama Yönetmeliği

- Deprem Yönetmeliği
- EPDK Kararları, Elektrik Tesisleri Topraklama Yönetmeliği
- İş Yeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik
- Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliği

5.5 Üst Politika Belgeleri Analizi

❖ Onbirinci Kalkınma Planı-(2019-2023)

- 404 numaralı politika paragrafı: Tarımsal desteklerin etkinliği artırılacaktır
- 405 numaralı politika paragrafı: Tarım arazilerinin korunması, etkin kullanımı ve yönetimi sağlanacaktır.
- 406 numaralı politika paragrafı: Sulama alanlarının genişletilmesi amacıyla yatırımlar önceliklendirilerek sürdürülecek, suyun kalite ve miktar olarak korunması ve etkin kullanımına yönelik çalışmalara devam edilecektir.
- 407 numaralı politika paragrafı: Bitkisel üretim artırılacaktır
- 408 numaralı politika paragrafı: Hayvancılık geliştirilecektir
- 499 numaralı politika paragrafı: Sürdürülebilir kalkınma ilkeleri çerçevesinde madencilik sektörünün çevre ve iş güvenliği mevzuatına uyumu geliştirilecektir
- 500 numaralı politika paragrafı: İzin süreçlerinde bürokratik yapının etkinliği sağlanacak, yatırım güvencesi artırılacaktır
- 531 numaralı politika paragrafı: İnşaat sektöründe yerli ve yenilikçi teknolojiler süreçlere entegre edilerek nitelikli arz ve talebe dayalı büyüme sağlanacaktır
- 531.1 numaralı politika paragrafı: Kamunun yürüttüğü yapım ve teknik müşavirlik işlerine ilişkin ihalelerde kaliteden ödün vermeden hizmet alımlarının yapılması sağlanacaktır.
- 630 numaralı politika paragrafı: Yurt içi ve yurt dışındaki kültür mirasımız,

toplumun kültür, tarih ve estetik bilincini geliştirecek, kültür turizmine katkı sağlayacak ve afet riskini dikkate alacak şekilde korunacak, taşınmaz vakıf kültür varlıklarına vakfiye şartları doğrultusunda işlevsellik kazandırılacaktır.

- 632 numaralı politika paragrafı: Kentsel tasarımların, imar planlarının, toplu konutlar ve kamu binalarının peyzaja, şehrin dokusuna, estetiğine ve kimliğine katkı sağlamasına özen gösterilecek ve kentsel dönüşüm uygulamalarının kültürel kimliğe ve yapıya uygunluğu gözetilecektir.
- 645 numaralı politika paragrafı: Sporun bir yaşam alışkanlığı haline geldiği, talep eden herkesin spor faaliyetlerine eriştiği, uluslararası şampiyonalarda başarı elde eden, prestijli spor organizasyonlarına ev sahipliği yapan ve böylelikle sporun her dalında dünya çapında rekabet edebilen bir seviyeye ulaşmak temel amaçtır.
- 653 numaralı politika paragrafı: Genç ve dinamik nüfus yapısının korunması; yaşlıların yaşam kalitesinin yükseltilmesi için ekonomik ve sosyal hayata etkin bir şekilde katılabilmesi, aktif ve bağımsız olarak hayatlarını sürdürebilmesi, yüksek kalitede uzun süreli bakım, sağlık ve diğer hizmetlerden yararlanabilmesi ve aktif yaşlanma ortamlarının oluşturulması temel amaçtır.
- 665 numaralı politika paragrafı: Türkiye’de insan odaklı, doğal hayata ve tarihi mirasa saygılı, temel kentsel hizmetlerin adil ve erişilebilir şekilde sağlandığı, yerel hizmetlerin yerindelik ilkesiyle yürütüldüğü, yaşam kalitesi yüksek ve dayanıklı yerleşimler oluşturulmasına yönelik politikalara ağırlık verilmektedir.
- 666 numaralı politika paragrafı: Kentlerin sürdürülebilir gelişimini sağlamaya yönelik; erişilebilir yüksek bağlantılı kentsel ulaşım sisteminin kurulması, afetlere ve iklim değişikliğine karşı dayanıklı altyapı, sürdürülebilir üretim ve tüketim mekanizmasının oluşturulması, uzun vadeli bütünleşik kentsel planlama ve tasarım yapılması ve etkin afet yönetiminin uygulanması gibi çalışmalar, tüm paydaşların katılımını ve kapsamlı bir işbirliğini gerekli kılmaktadır. Artan nüfusun ihtiyaçları ve çeşitlenen tercihleri kalkınma sürecini etkilerken, çevre üzerinde yaratılan baskının azaltılması önem kazanmaktadır. Bu çerçevede, çevre kirliliğinin önlenmesi çalışmalarına,

biyolojik çeşitlilik ve doğal kaynakların korunmasına ve sürdürülebilir kullanımına öncelik verilmektedir.

- 667 numaralı politika paragrafı: Bölgeler arası gelişmişlik farklarının azaltılması için bölgelerin rekabet gücünün artırılması, ekonomik ve sosyal bütünleşmenin güçlendirilmesi doğrultusunda çalışmalar yürütülmektedir. Kırsal nüfusun yaşam kalitesinin iyileştirilerek, zayıf ölçek ekonomisinden kaynaklanan dezavantajlarının iyileştirilmesi için mekanizmalar oluşturulup ekonomik ve sosyal destekler sağlanmaktadır. Sağlanan destekler ve yatırımlarla bölgeler arası gelişmişlik farklarında iyileşmeler olduğu görülmüştür. Bununla birlikte, doğu-batı yönünde ve iç-sahil kesimleri arasında sosyo-ekonomik gelişmişlik farkları önemini korumaktadır.
- 668 numaralı politika paragrafı: Bölgelerimizi, yeniliğe ve işbirliğine dayalı şekilde imkân ve kabiliyetlerini yönetim temeline geliştirerek dönüştürmek ve böylece ülkemizin dengeli kalkınmasına azami katkıyı sağlamak, bölge içi ve bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltmak temel amaçtır.
- 669 sayılı politika paragrafı: Bölgesel kalkınmanın kurumsal yapısı ve yönetişimi merkezi ve bölgesel düzeyde etkinleştirilecektir.
- 670 numaralı politika paragrafı: Görece geri kalmış bölgelerde kentsel ve sınai altyapıların geliştirilmesi, gelişme potansiyeli haiz sektörlerde istihdamın artırılması ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi desteklenecektir.
- 672 numaralı politika paragrafı: Kalkınma Ajanslarının uluslararası kaynak kullanımının artırılması sağlanacaktır.
- 674 numaralı politika paragrafı: Şehirlerimiz kalkınma vizyonuyla eşgüdüm içerisinde, çok merkezli, karma kullanımı destekleyen, özellikle erişilebilirliği sağlayan bir yaklaşımla planlanacak; mekânsal planlarda topoğrafyayla ahengin sağlanması ve afet riski, iklim değişikliği, coğrafi özellikler ve tarihi değerlerin gözetilmesi esas alınacaktır.
- 678 numaralı politika paragrafı: İmar uygulamalarında alt düzeydeki imar planlarının bütünlüğü korunacak, planlar uygulama araçlarıyla zenginleştirilecek ve plan bütününde yapılacak imar uygulamaları

yaygınlaştırılacaktır.

- 697 numaralı politika paragrafı: Su kaynaklarının korunması, geliştirilmesi ve sürdürülebilir kullanımı kapsamında havza bazında yapılan plan, strateji ve eylem planları bir bütünlük içinde uygulamaya konulacaktır.
- 698 numaralı politika paragrafı: İçmesuyu ve atıksu hizmetlerinin verimli, yeterli ve standartlara uygun şekilde sunulması sağlanacak, sorumlu kurumların işletme performansı ve yatırım verimliliği iyileştirilecektir.
- 706 numaralı politika paragrafı: Kırsal yerleşimlerin sosyal ve fiziki altyapısı, iskânı ve yeniden yerleşim işleri için yatırım ve hizmet ihtiyaçlarının tespiti, takibi ve bu ihtiyaçların giderilmesi sağlanacaktır.
- 796 numaralı politika paragrafı: Yerel yönetimlerin etkin, hızlı ve kaliteli hizmet sunabilen; dezavantajlı kesimlerin ihtiyaçlarını gözeten; katılımcı, mali sürdürülebilirliği sağlamış, şeffaf ve hesap verebilir bir yapıya kavuşturularak vatandaş memnuniyetinin üst düzeye çıkarılması temel amaçtır.
- 797 numaralı politika paragrafı: Yerel yönetimlerin stratejik planlarında yer alan öncelikleri ile kaynak tahsisleri arasındaki uyum artırılacaktır.
- 798 numaralı politika paragrafı: Yerel yönetim hizmetlerinin standardizasyonunu ve bu standartlara uyumun denetimini sağlayacak yöntem geliştirilecektir.
- 799 numaralı politika paragrafı: Yerel yönetimlerde insan kaynağının uzmanlaşma düzeyi ve kapasitesi artırılacaktır
- 801 numaralı politika paragrafı: Yerel yönetimlerin hizmet sunumlarını etkinleştirmeye yönelik yeniden yapılanması sağlanacaktır.
- 802 numaralı politika paragrafı: Yerel yönetim hizmet sunumunda kentlerin nitelikleri ve dinamikleri dikkate alınarak kent esenliği ve güvenliği güçlendirilecektir

❖ Orta Vadeli Program (Yeni Ekonomi Programı)-(2019-2021)

- İlgili Bölüm - 1.2 Temel Hedefler-Madde 5: İhalesi yapılmamış veya ihalesi yapılmış ancak başlanmamış projeler askıya alınacaktır. Devam eden

projelerden finansman koşulları uygun olanlar için yeni ve daha uzun zamana yayılmış iş planları oluşturulacaktır. Mega-altyapı projeleri doğrudan yabancı yatırım yoluyla, uluslararası finansman ile hayata geçirilecektir.

- İlgili Bölüm - Kamu Maliyesi-Politika ve Tedbirler: Kamu kaynaklarının kullanımının etkinliğini takip etmeyi kolaylaştıracak, şeffaflığı ve hesap verilebilirliği artıracak program bazlı performans esaslı bütçeleme hayata geçirilecektir.
- İlgili Bölüm – Çevre ve Şehircilik-Madde 2: Sıfır Atık Projesi uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.

❖ Orta Vadeli Mali Plan (2019-2021)

- İlgili Bölüm – 1.2 Bütçe Giderlerine İlişkin Temel Politikalar-Madde 10: Kamu idarelerinin kamu iç kontrol standartlarına uyum kapasitesi artırılacak, kamuda risk yönetimi uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.
- İlgili Bölüm – 1.2 Bütçe Giderlerine İlişkin Temel Politikalar-Madde 11: İç denetim sisteminin idarelerde daha etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla insan kaynakları altyapısının geliştirilmesine yönelik çalışmalara hız verilecektir. Kamu idarelerinin Kamu İç Denetim Standartlarına uyum düzeylerinin artırılması sağlanacaktır. Kamu idarelerinde iç denetim faaliyetlerinin dış değerlendirilmesi faaliyetlerine devam edilecektir.
- İlgili Bölüm – 1.2 Bütçe Giderlerine İlişkin Temel Politikalar-Madde 12: Mali Yönetim ve Kontrol Merkezi Uyumlaştırma Biriminin izleme fonksiyonu güçlendirilecektir. Kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol alanındaki hizmetlerinin etkinliğini artırmaya yönelik olarak insan kaynakları alt yapısını güçlendirmek amacıyla faaliyetler yürütülecektir. Bu çerçevede, kamu idarelerinin mali yönetim ve iç kontrole ilişkin kurumsallaşma, düzenleme ve uygulama düzeylerinin elektronik ortamda izlenmesine ve yönlendirilmesine ilişkin çalışmalara devam edilecektir.
- İlgili Bölüm – 1.2 Bütçe Giderlerine İlişkin Temel Politikala-Madde 18: Kamu taşınmazlarının, başta tarım, hayvancılık, ağaçlandırma, enerji, turizm, kentsel dönüşüm ve konut stokunun yenilenmesi olmak üzere yatırımları teşvik

amacıyla kullanılması sürdürülecektir.

- o İlgili Bölüm – 1.3 Bütçe Gelirlerine İlişkin Temel Politikala-Madde 10: Yerel yönetimlerin vergi gelirlerinin genel vergi sistemi ile uyumunu sağlamaya yönelik çalışmalar yapılarak yerel yönetimlerin öz kaynak oluşturma kapasiteleri geliştirilecek, böylece genel bütçeye olan bağımlılıkları azaltılacaktır.

5.6 Faaliyet Alanları İle Sunulan Ürün ve Hizmetler

Tablo 1: Faaliyet Alanı – Sunulan Ürün ve Hizmetler Listesi

| Faaliyet Alanı | Sunulan Ürün ve Hizmetler |
|--|---|
| 1. Yol ve Ulaşım Hizmetleri | 1.1 Ulaşım ağını tespit etmek, taleplere ve yatırımlara yön verecek etüt, plan ve projeleri gerçekleştirmek 1.2 Yol güvenliğini sağlamaya yönelik tedbirler almak 1.3 Yol bakım, onarımlarını gerçekleştirmek |
| 2. Su, Kanal Hizmetleri ve Çevre Yönetimi | 2.1 Mevcut içmesuyu ve kanalizasyon tesislerinin bakım ve onarımı 2.2 İçme suyu inşaat ve sondaj işlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak 2.3 Kanalizasyon şebekelerini, atık su fosseptiklerini ve atık su arıtma tesislerini yapmak veya yaptırmak. 2.4 Yerleşme birimleri ile ilgili çevre sağlığı hizmet ve düzenlemeleri gerçekleştirmek 2.5 Katı atık hizmetleri |
| 3. İmar Hizmetleri | 3.1 Arsa yönetim çalışmaları yapmak 3.2 İmar uygulamaları ve tescilini sağlamak 3.3 Kamulaştırma işlemlerini yapmak 3.4 Kültür ve tabiat varlıkları ile ilgili denetim çalışmalarını yürütmek 3.5 İmar planlarını hazırlamak veya hazırlatmak 3.6 Tehlike arz eden metruk yapıların yıkımı 3.7 Tescilli yapılarda restorasyon, restütisyon, röleve yapılması 3.8 Tarihi ve kültürel varlıkları korumak |
| 4. Ruhsat ve Denetim Faaliyetleri | 4.1 İşyeri açma ve gayri sıhhi müessese ruhsatı verme iş ve işlemlerini yapmak ve denetlemek 4.2 Jeotermal kaynak ve doğal mineralli sulara ruhsat verme iş ve işlemlerini yürütmek 4.3 Yer altı suları ile kaynak sularının kiraya verilmesine ait iş ve işlemleri yürütmek 4.4 Maden ocaklarının belirlenmesi, incelenmesi, ihale edilmesi ve ruhsatlandırılması, kontrol ve denetimi |

| Faaliyet Alanı | Sunulan Ürün ve Hizmetler |
|---|---|
| 5. Tarım ve Hayvancılık ile İlgili Faaliyetler | <p>5.1 Tarımsal arazilerde sulama, hayvan içme suyu, taşkın koruma ve toprak muhafazası için gerekli çalışmaları yürütmek</p> <p>5.2 Toprak analizi</p> <p>5.3 Tarım arazilerinin ıslahı için drenajlar yaparak tarım arazilerinin kullanılabilir hale getirilmesini sağlamak.</p> <p>5.4 Tarım arazilerinin toplulaştırılması, tarla içi hizmetlerin geliştirilmesi iş ve işlemlerini yürütmek</p> <p>5.5 Tarım ve hayvancılığa teşvik programlarına destek vermek</p> |
| 6. Eğitim Faaliyetleri | 6.1 İlköğretim ve ortaöğretim kurumlarının yapım, bakım, onarım ları ve diğer ihtiyaçlarına yönelik faaliyetler |
| 7. Kültür ve Turizm ve Sanatsal Faaliyetleri | <p>7.1 Kültürel değerlerin tanıtımının yapılmasına katkı sağlamak.</p> <p>7.2 İlimizde gerçekleştirilen kültür ve turizm faaliyetlerine destek vermek</p> |
| 8. Spor Faaliyetleri | <p>8.1 Amatör sporcuların desteklenmesine yönelik faaliyetler</p> <p>8.2 Uygun spor ortamlarını hazırlamak</p> |
| 9. Sağlık Hizmetleri | 9.1 Sağlık hizmetlerine yönelik yapım, bakım, onarım hizmetleri ile makine, teçhizat alımının desteklenmesine ilişkin faaliyetler |

5.7 Paydaş Analizi

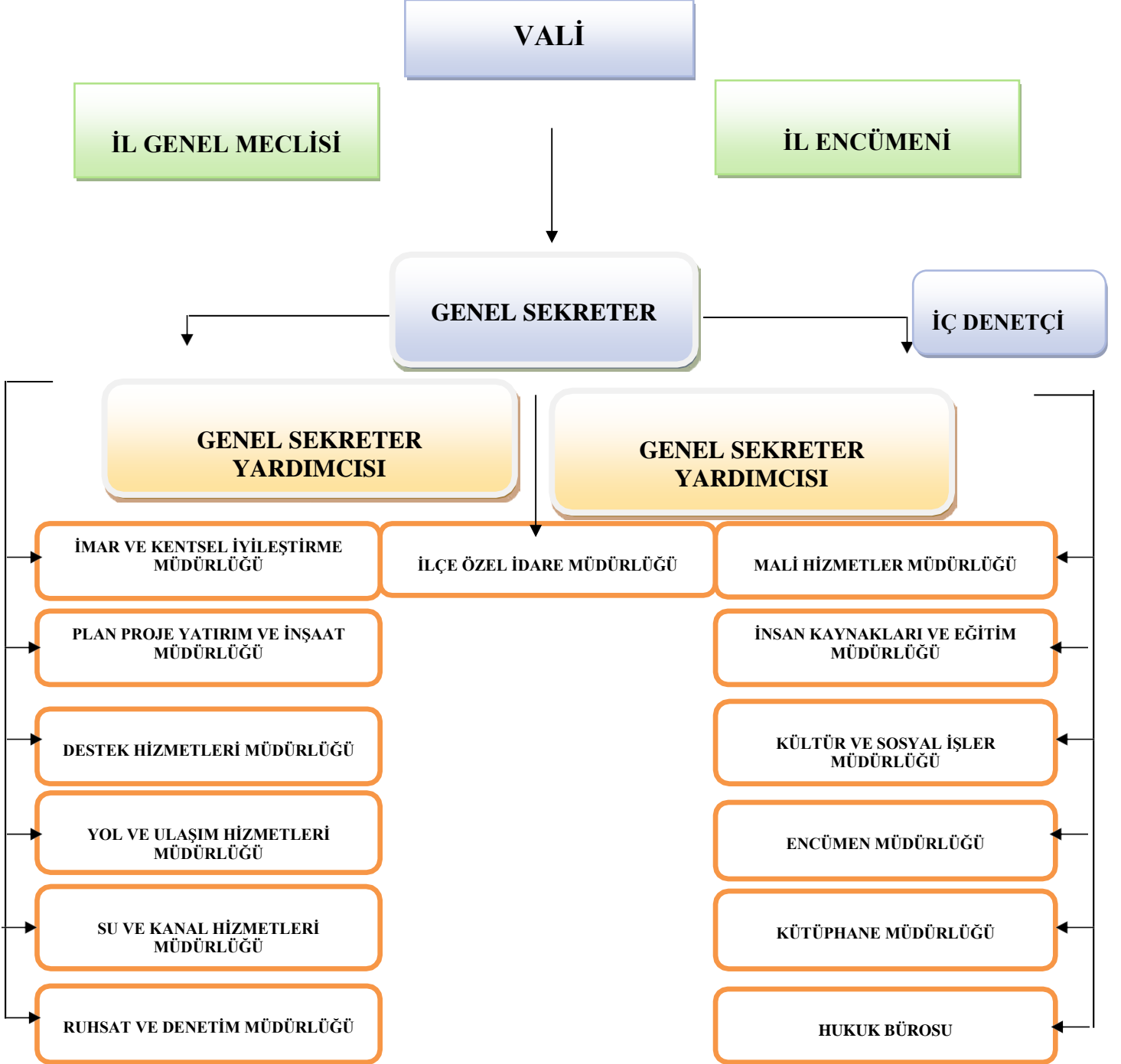
Tablo 2: Paydaş Analizi Tablosu

| Paydaş Adı | İç Paydaş | Dış Paydaş | Paydaş Etki/Önem Derecesi | | |
|--|-----------|------------|---------------------------|------|-------|
| | | | Zayıf | Orta | Güçlü |
| Vali | x | | | | x |
| Kurum Personeli | x | | | | x |
| T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı | | x | | | x |
| T.C. İçişleri Bakanlığı | | x | | | x |
| T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı | | x | | x | |
| T.C Milli Eğitim Bakanlığı | | x | | x | |
| T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı | | x | | | x |
| T.C. Sayıştay Başkanlığı | | x | | x | |
| İl Milli Eğitim Müdürlüğü | | x | | | x |
| İl Tarım ve Orman Müdürlüğü | | x | | | x |
| İl Sağlık Müdürlüğü | | x | | | x |
| İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü | | x | | | x |
| Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü | | x | | | x |
| Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü | | x | | | x |
| Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü | | x | | | x |
| İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü | | x | | | x |
| İl Emniyet Müdürlüğü | | x | | | x |
| Kaymakamlıklar | | x | | x | |
| Sosyal Güvenlik Kurumu | | x | | x | |
| Kamu İhale Kurumu | | x | | x | |

Aksaray İl Özel İdaresi'nin etkileşim içerisinde olduğu tarafların stratejik planla ilgili görüşlerinin alınması, kurum hizmetlerinin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesini ve başarı düzeyinin artırılması sağlanmıştır. Bu kapsamda kurum faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen veya kurumu etkileyen tarafların görüşlerine başvurulmuştur.

5.8 Kuruluş İçi Analiz

Şekil 1: Aksaray İl Özel İdaresi Organizasyon Şeması



5.8.1 İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Tablo 3: Personel Listesi

| PERSONEL | ADET |
|---------------|------------|
| MEMUR | 75 |
| SÖZLEŞMELİ | 15 |
| İŞÇİ | 91 |
| ŞİRKET İŞÇİSİ | 75 |
| TOPLAM | 256 |

Şekil 2: Personelin Kadro Sınıfı

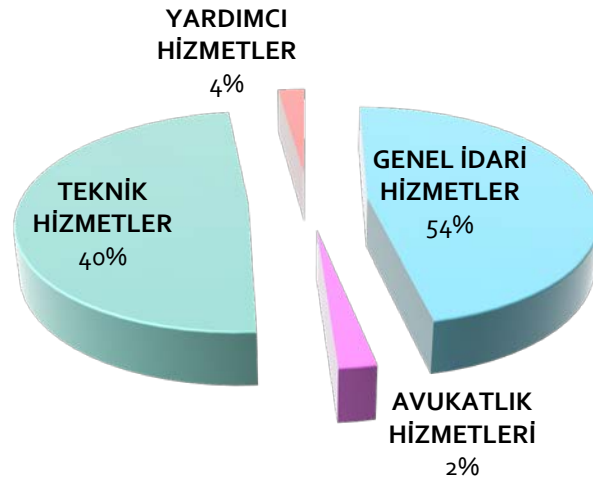


Tablo 4: Memur Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

| SINIFI | HİZMET SINIFI | SAYI | YÜZDE |
|--------|-----------------------|------|---------|
| GİH | GENEL İDARİ HİZMETLER | 42 | 48,28% |
| AVH | AVUKATLIK HİZMETLER | 2 | 2,30% |
| THS | TEKNİK HİZMETLER | 44 | 50,57% |
| YHS | YARDIMCI HİZMETLER | 2 | 2,30% |
| TOPLAM | | 90 | 103,45% |

Şekil 3: Memur Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

MEMUR PERSONELİN HİZMET SINIFINA GÖRE DAĞILIMI



Tablo5: Memur Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı

| UNVANI | ADET |
|---------------------------------|-----------|
| GENEL SEKRETER | 1 |
| GENEL SEKRETER YARDIMCISI | 2 |
| İÇ DENETÇİ | 1 |
| BİRİM MÜDÜRÜ | 7 |
| İLÇE MÜDÜRÜ | 3 |
| MÜDÜR | 1 |
| MALİ HİZMETLER UZMAN YARDIMCISI | 1 |
| SİVİL SAVUNMA UZMANI | 1 |
| ŞEF | 7 |
| MUHASEBECİ | 2 |
| V.H.K.İ. | 12 |
| MEMUR | 4 |
| AVUKAT | 2 |
| MÜHENDİS | 26 |
| ŞEHİR PLANCISI | 1 |
| MİMAR | 2 |
| TEKNİKER | 14 |
| TEKNİSYEN | 1 |
| HİZMETLİ | 2 |
| TOPLAM | 90 |

Tablo 6: İşçi Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı

| ÜN VANI | ADEDİ |
|--|-----------|
| AMBAR GÖREVLİSİ | 1 |
| ASFALT PLENT OPERATÖRÜ | 1 |
| ASFALT SERİCİ OPERATÖRÜ | 1 |
| ASFALT SERİCİ OPERATÖR YARDIMCISI | 1 |
| ASFALT USTA YARDIMCISI | 2 |
| ATÖLYE USTASI | 5 |
| BİNA MAL BAKICISI | 1 |
| BÜRO GÖREVLİSİ | 15 |
| DÜZ İŞÇİ | 14 |
| ELEKTRİK TESİSAT USTASI | 1 |
| İNŞAAT USTASI | 1 |
| İNŞAAT USTA YARDIMCISI | 1 |
| İŞ MAKİNASI OPERATÖRÜ (B) | 10 |
| İŞ MAKİNASI OPERATÖRÜ (K) | 3 |
| İŞ MAKİNASI ŞOFÖRÜ | 7 |
| İŞ MAKİNASI SÜRÜCÜ OPERATÖRÜ (ŞOFÖR) | 16 |
| İŞ MAKİNASI SÜRÜCÜ OPERATÖR YARDIMCISI (ŞOFÖR) | 5 |
| MONTAJ USTASI | 1 |
| PUANTÖR | 1 |
| SAHA AMİRİ | 1 |
| SÜRVEYAN | 1 |
| TOPOGRAF | 1 |
| TOPOGRAF EKİP BAŞI | 1 |
| TOPLAM | 91 |

Tablo 7: Sözleşmeli Personelin Unvanlarına Göre Dağılımı

| UNVANI | ADET |
|----------------------|-----------|
| AVUKAT | 2 |
| ELEKTRONİK MÜHENDİSİ | 1 |
| İNŞAAT MÜHENDİSİ | 9 |
| HARİTA MÜHENDİSİ | 1 |
| HARİTA TEKNİKERİ | 2 |
| TOPLAM | 15 |

Tablo 8: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

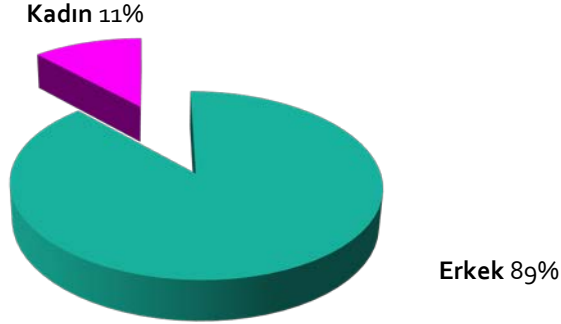
| S. N | EĞİTİM DURUMU | MEMUR | | İŞÇİ | | SÖZLEŞMELİ | | ŞİRKET İŞÇİSİ | | TOPLAM | |
|---------------|---------------|-----------|----------------|-----------|-----------------|------------|-----------------|---------------|----------------|------------|----------------|
| | | SAY I | YÜZDE | SAY I | YÜZDE | SAY I | YÜZDE | SAYI | YÜZDE | SAYI | YÜZDE |
| 1 | İLKOKUL | - | - | 47 | 51,65% | - | - | 32 | 42,67% | 79 | 30,86% |
| 2 | ORTAOKUL | 2 | 2,67% | 11 | 12,09% | - | - | 7 | 9,33% | 20 | 7,81% |
| 3 | LİSE | 15 | 20,00% | 29 | 31,87% | - | - | 29 | 38,67% | 73 | 28,52% |
| 4 | ÖN LİSANS | 18 | 24,00% | 4 | 4,40% | 2 | 13,33% | 7 | 9,33% | 31 | 12,11% |
| 5 | LİSANS | 34 | 45,33% | - | - | 13 | 86,67% | - | - | 47 | 18,36% |
| 6 | YÜKSEK LİSANS | 6 | 8,00% | - | - | - | - | - | - | 6 | 2,34% |
| TOPLAM | | 75 | 100,00% | 91 | 100,00 % | 15 | 100,00 % | 75 | 100,00% | 256 | 100,00% |

Tablo 9: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

| CİNSİYET DURUMU | MEMUR | | İŞÇİ | | SÖZLEŞMELİ | | ŞİRKET İŞÇİSİ | | TOPLAM | |
|-----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|------------|----------------|---------------|----------------|------------|----------------|
| | SAY I | YÜZDE | SAY I | YÜZDE | SAY I | YÜZDE | SAYI | YÜZDE | SAYI | YÜZDE |
| ERKEK | 64 | 85,33% | 82 | 90,11% | 10 | 66,67% | 70 | 93,33% | 226 | 88,28% |
| KADIN | 11 | 14,67% | 9 | 9,89% | 5 | 33,33% | 5 | 6,67% | 30 | 11,72% |
| TOPLAM | 75 | 100,00% | 91 | 100,00% | 15 | 100,00% | 75 | 100,00% | 256 | 100,00% |

Şekil 4: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı

PERSONELİN CİNSİYETE GÖRE DAĞILIMI



Tablo 10: Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı

| YAŞ DURUMU | MEMUR | | İŞÇİ | | SÖZLEŞMELİ | | ŞİRKET İŞÇİSİ | | TOPLAM | |
|------------|-------|---------|------|---------|------------|---------|---------------|---------|--------|---------|
| | SAYI | YÜZDE | SAYI | YÜZDE | SAYI | YÜZDE | SAYI | YÜZDE | SAYI | YÜZDE |
| 20-30 | 7 | 8,33% | - | - | 5 | 33,33% | 24 | 32,00% | 36 | 3,91% |
| 31-40 | 21 | 25,00% | 4 | 2,65% | 5 | 33,33% | 24 | 32,00% | 54 | 5,87% |
| 41-50 | 22 | 26,19% | 43 | 28,48% | 4 | 26,67% | 24 | 32,00% | 93 | 10,11% |
| 51-60 | 23 | 27,38% | 43 | 28,48% | 1 | 6,67% | 3 | 4,00% | 70 | 7,61% |
| 61-70 | 2 | 2,38% | 1 | 0,66% | - | - | - | - | 3 | 0,33% |
| TOPLAM | 375 | 446,43% | 455 | 460,26% | 15 | 100,00% | 75 | 100,00% | 920 | 100,00% |

5.8.2 Fiziki Kaynak Analizi

Tablo 11: Aksaray İl Özel İdaresi Makine ve Araç Parkı Durumu

| Makine-Araç Cinsi | ADET |
|-----------------------|------------|
| BİNEK | 23 |
| KAPTIKAÇTI (PİKAP4X2) | 1 |
| PİKAP | 9 |
| KAMYON | 38 |
| TUZ SERİCİ | 5 |
| TREYLER ÇEKİCİ | 2 |
| GREYDER | 15 |
| DOZER | 1 |
| SİLİNDİR | 6 |
| FORKLİFT | 1 |
| YÜKLEYİCİ | 4 |
| EKSKAVATÖR | 6 |
| KANAL KAZICI | 3 |
| ASFALT SÜPÜRME | 1 |
| ASFALT DİSTRİBÜTÖRÜ | 3 |
| KAR MAKİNASI | 1 |
| VİNÇ | 1 |
| ARAZÖZ | 2 |
| VİDANJÖR | 1 |
| SERVİS OTOBÜSÜ | 6 |
| MİNİBÜS | 3 |
| TOPLAM | 132 |

Tablo 12: Aksaray İl Özel İdaresi Gayrimenkul İcmali

| Makine-Araç Cinsi | ADET |
|---|------------|
| ARSA | 406 |
| HAYVANSAL AMAÇLI BİNA | 2 |
| OKUL VE ARSASI | 115 |
| TARLA | 22 |
| EV VE ARSASI | 22 |
| BAĞ, BAHÇE, KAVAKLIK | 33 |
| EĞİTİM VE ÖĞRETİM AMAÇLI BİNA VE TESİSLER | 2 |
| DÜKKAN VE ARSASI | 1 |
| RESMİ KURUM BİNALARI | 9 |
| SPOR SAHASI | 1 |
| HAM TOPRAK | 2 |
| YOLLAR | 1 |
| TOPLAM | 616 |

5.8.3 Mali Kaynak Analizi

Tablo 13: Tahmini Kaynakla

| KAYNAKLAR | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | TOPLAM KAYNAK |
|---------------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|--------------------|
| GENEL BÜTÇE | | | | | | |
| ÖZEL BÜTÇE | | | | | | |
| YEREL YÖNETİMLER | 80.000.000 | 85.000.000 | 90.000.000 | 95.000.000 | 100.000.000 | 450.000.000 |
| SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARI | | | | | | |
| BÜTÇE DIŞI FONLAR | | | | | | |
| DÖNER SERMAYE | | | | | | |
| VAKIF VE DERNEKLER | | | | | | |
| DIŞ KAYNAKLAR | | | | | | |
| TOPLAM | | | | | | 450.000.000 |

5.9 PESTLE Analizi

PESTLE analiziyle kurum üzerinde etkili olan veya olabilecek politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenlerin tespit edilmesi amaçlanır.

❖ Politik Etkenler

- Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçilmesiyle yerel yönetimlerin yetki ve sorumluluklarının artması ve yeni sisteme entegre edilmesi.

❖ Ekonomik Etkenler

- Yeni Ekonomi Programı'nda ihalesi yapılmış ancak başlanmamış projelerin ertelenmesi, devam eden projelerin finanman koşulları uygun olanlar için yeni ve uzun vadeli iş planları oluşturulmasının ilan edilmesi.
- Zayıf ölçek ekonomisinden kaynaklanan dezavantajların iyileştirilesi yönelik mekanizmalar oluşturulması ve kırsal nüfusun yaşam kalitesinin artırılması.

❖ Sosyokültürel Etkenler

- Kamu kurumlarının koordinasyonun istenilen düzeyde olmaması ve iletişim kopuklukları.

❖ Teknolojik Etkenler

- Yerel yönetimlerin koordinasyonunu artıracak, sorunlara ortak çözüm yolu üretme olanağı sağlayacak teknolojik altyapı eksiklikleri.

❖ Yasal Etkenler

- İl Özel İdarelerinin yasal statülerinin değişmesine ilişkin mevzuat düzenlemeleri.

❖ Çevresel Etkenler

- İklim değişiklikleri sebebiyle meydana gelen doğa afetlerin belirgin bir şekilde artması.

5.10 GZFT Analizi

Güçlü Yönlerimiz

- Hizmet alanı yetkimizin geniş olması,
- Yerel demokrasi bilincinin gelişme, yetki ve sorumluluk gücünün artması,
- Hizmetlerin yürütülmesinde resmi kuruluşlar arasında koordinasyonun geliştirilmesi
- İlimizin hem tarıma hem sanayiye elverişli olması,
- Coğrafi konumu nedeniyle ilimizin merkezi bir konumda bulunması,
- İlimizin hazır beton ve inşaat malzemeleri imalatı yönünden zengin olması,
- Toprak ve iklim şartlarının tarıma uygun olması,
- Besleme değeri yüksek çayır ve meraların varlığı,
- Personelimizin deneyimli olması,
- İlimizin kültür ve turizm açısından zengin oluşu,
- Genç nüfusun fazla olması,
- Endüstriyel alt yapının gelecek vaat etmesi,
- Sağlık teşkilatının il geneline yayılmış olması.

Zayıf Yönlerimiz

- Kamu kurumlarının kaynak yetersizliği,
- Bürokratik işlemlerin yavaş işlemesi,
- Kamuya ait arsa bulunmasında yaşanan sıkıntılar,
- Kurumlar arası ve kurum içi personel arasında ücret dengesizliğinin bulunması,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında planlama anlayışının eksikliği,
- Dağınık ve plansız yerleşim alanları,

- Plansız kentleşme ve sanayileşme nedeniyle denetimin zorlaşması,
- Kentin imar durumunun düzensizliği ve üst yapı yetersizliği,

Fırsatlar

- Hükümet programları,
- Güçlü ve katılımcı yerel yönetimler anlayışının gelişmesi,
- Çevre kavramının güncelliği ve kamuoyu hassasiyetinin bulunması,
- İklim olarak uzun inşaat sezonuna imkan tanınması,
- İlimizin her sektörün ihtiyaçlarını karşılayabilecek iklim ve coğrafi koşullara sahip olması,
- Genç nüfus yapısı,
- Büyük şehirlere yakın olmamız,
- İnanç turizmine talebin artması.

Tehditler

- Plansız sanayileşmenin getirebileceği hızlı nüfus hareketleri,
- Yoğun göç alma potansiyelinin bulunması,
- Kanun ve yönetmeliklerde sıkça yapılan değişiklikler,
- Proje geliştirmede merkez kaynaklı gecikmeler,
- Güncel siyasetin projeler üzerinde etkisi,
- Sağlıklı çalışmayan bürokratik yapı,
- Düzensiz ve çarpık yapılaşma nedeniyle doğal çevrenin giderek bozulması,
- Kum ve taş ocaklarının çevreye zararlı olması,
- Turizmin yeterince gelişmemiş olması,
- Tarihi ve doğal güzelliklerinin tanıtımının yetersiz olması.

6. GELECEĞE BAKIŞ

6.1 Misyon

Aksaray İl Özel İdaresi misyonu geçmişte, İl Özel İdaresi Kanunu ve diğer kanunlarla verilen görevleri demokratik, çağdaş, katılımcı, şeffaf, sürekli ve hesap verilebilir bir yönetim anlayışı ile kıt olan kaynakların hizmet öncelikleri dikkate alınarak, etkin, verimli ve kaliteli bir şekilde il halkının mahalli müşterek ihtiyaçlarının kanun ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirmektir.

6.2 Vizyon

Çağdaş, katılımcı, ihtiyaç odaklı, verimli, ulaşılabilir ve şeffaf yerel yönetim anlayışı ile istenen ve hedeflenen eğitim-öğretim, kültür, sağlık, spor, imar, ulaşım, tarım ve hayvancılık ile AB standartlarını yakalamış, havası ve suyu temiz, yeşili bol üreten ve her sahada başarılı olan model bir Aksaray.

6.3 Temel Değerler

- Katılımcılık
- Şeffaflık
- Güvenilirlik
- Tarafsızlık
- İnsan Odaklılık
- Etkililik
- Verimlilik
- Çevreye Duyarlılık
- Değişime Açıklık
- Dinamiklik
- Sürdürülebilirlik

7. STRATEJİ GELİŞTİRME

7.1 Hedef Kartları

| | | | | | | | | | |
|--|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| Amaç | A1: Kırsal yaşam kalitesini artırmaya, sürdürülebilir çevre, sağlıklı yaşam alanları oluşturmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmek | | | | | | | | |
| Hedef | H1.1: Tüm köy ulaşım yollarını nitelikli, kullanılabilir genişlik ve kalite standartlarına ulaştırmak. H1.2: Münferit bölgelerde taş ocakları açarak hammadde maliyetlerini düşürmek, Temel ve Alt temel malzeme üretim tesisi kurarak PMT (Plent Miks Temel) ve PMAT (Plent Miks Alt Temel) Üretmek. H1.3. Bütümlü Sıcak Karışım (BSK) asfalt plenti ve asfalt şantiyesi kurarak kendi işimizi kendimiz yapar hale gelmek. | | | | | | | | |
| Sorumlu Birim | Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü | | | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG 1.1.1: 1. kat sathi kaplama asfalt yol imalatı (Km) | 45 | 0 | 30 | 50 | 50 | 40 | 40 | 6 ayda bir | Yılda bir |
| PG 1.2.1: Üretilen temel ve alt temel malzeme miktarı (m³) | 25 | 0 | 25 bin | 40 bin | 40 bin | 35 bin | 35 bin | 6 ayda bir | Yılda bir |
| PG 1.3.1: BSK için asfalt plenti ve şantiyesine yapılacak yatırım oranı | 30 | 0 | - | - | - | %50 | %50 | 6 ayda bir | Yılda bir |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none">• Heyelan vb. doğal afetler• Olumsuz hava şartları• Ağır tonaj (taş ocakları, beton santrali işletmeleri ve nakliye firmalarına ait) yük taşıma araçları | | | | | | | | |
| Faaliyet ve Projeler | <ul style="list-style-type: none">• Yol ağımızdaki yolların kalitesini ve konforunu arttırmak için araç parkını ve hammadde olanaklarını idare bünyesinde hakim kılmak• Yeni açılan ve asfaltı yenilenen yollarda, yol çizgi çalışmalarının yapılması | | | | | | | | |
| Maliyet Tahmini | 125.000.000,00 TL | | | | | | | | |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none">• Bozulan yolların iyileştirilmesi, bakım ve onarımlarının yapılması.• Daha uzun ömürlü dayanıklı ve güvenli yolların imal edilmesi | | | | | | | | |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none">• İklim şartlarından dolayı yolların tahrip olması ve suyun etkisiyle yollarda oluşan çukur ve çökmeler• Tonajlı araçların aşırı yüklü gitmesi ve zeminden kaynaklı hasarlar | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| Amaç | A1: Kırsal yaşam kalitesini artırmaya, sürdürülebilir çevre, sağlıklı yaşam alanları oluşturmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmek | | | | | | | | |
| Hedef | H1.4: Kırsal yerleşim yerlerinin sağlıklı ve yeterli içme ve kullanma suyuna erişimini sağlamak | | | | | | | | |
| Sorumlu Birim | Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü | | | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG 1.4.1: İçme suyu sondaj kuyusu sayısı | 45 | 0 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 6 ayda bir | Yılda bir |
| PG 1.4.2: İçme suyu hattı yapım oranı | 55 | 0 | %5 | %5 | %5 | %5 | %5 | 6 ayda bir | Yılda bir |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none"> Sel vb. doğal afetler Yeterli suya ulaşamaması | | | | | | | | |
| Faaliyet ve Projeler | <ul style="list-style-type: none"> Mevcut içmesuyu ve kanalizasyon tesislerinin bakım ve onarımı İçme suyu inşaat ve sondaj işlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak | | | | | | | | |
| Maliyet Tahmini | 24.439.800,00 | | | | | | | | |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none"> Yeterli içme suyunun olmaması | | | | | | | | |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none"> Köy yerleşim yerlerinin içme ve kullanma suyuna ulaşımını sağlayacak yeni sondaj kuyusu ve içme suyu hattı ihtiyaçların karşılanması Mevcut hatların gerekli görülen kısımlarının onarılarak sağlıklı suya ulaşımın sağlanması | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| Amaç | A1: Kırsal yaşam kalitesini artırmaya, sürdürülebilir çevre, sağlıklı yaşam alanları oluşturmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmek | | | | | | | | |
| Hedef | H1.5: Kırsal yerleşim yerlerinin kanalizasyon hizmetlerini gerçekleştirmek, sağlıklı bir çevre ve yaşam alanı oluşturmak | | | | | | | | |
| Sorumlu Birim | Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü | | | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG 1.5.1: Kanalizasyon hattı yapımı | 60 | 0 | %2 | %2 | %2 | %2 | %2 | 6 ayda bir | Yılda bir |
| PG 1.5.2: Bireysel fosseptik yapımı | 40 | 0 | %10 | %10 | %10 | %10 | %10 | 6 ayda bir | Yılda bir |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none"> Sel vb. doğal afetler | | | | | | | | |
| Faaliyet ve Projeler | <ul style="list-style-type: none"> Kanalizasyon şebekelerini, atık su fosseptiklerini yapmak, ihtiyaçların karşılanmasını sağlamak Köylerde atık su yönetimini gerçekleştirmeye yönelik projeler yapmak | | | | | | | | |
| Maliyet Tahmini | 12.210.200,00 | | | | | | | | |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none"> Atık suların insan sağlığına ve çevreye zarar vermesi | | | | | | | | |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none"> Kırsal yerleşim yerlerinin kanalizasyon, fosseptik, vidanjör vb. İhtiyaçlarının karşılanması Atık yönetiminin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| Amaç | A1: Kırsal yaşam kalitesini artırmaya, sürdürülebilir çevre, sağlıklı yaşam alanları oluşturmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmek | | | | | | | | |
| Hedef | H1.6: Sorumluluk alanlarındaki iş yerlerini, maden ocaklarını, jeotermal kaynakları ruhsatlandırmak, kontrol ve denetimlerini gerçekleştirmek | | | | | | | | |
| Sorumlu Birim | Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü | | | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | Hedef Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG 1.6.1: Yıllık yapılacak denetim sayısı | 25 | 0 | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | 3 ayda bir | Yılda bir |
| PG 1.6.2: İş yeri uygunluk kontrollerinin sayısı | 20 | 0 | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 | 3 ayda bir | Yılda bir |
| PG 1.6.3: Mükelleflerin ruhsat müracaatlarının yerlerinde alınması | 15 | 0 | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 | 3 ayda bir | Yılda bir |
| PG 1.6.4: Ruhsatlandırılan iş yeri sayısı | 15 | 0 | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 | 3 ayda bir | Yılda bir |
| PG 1.6.5: Ruhsatlı iş yerlerinin oranı | 25 | 0 | %10 | %15 | %20 | %25 | %30 | 3 ayda bir | Yılda bir |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none"> Personel sayısının yetersiz olması | | | | | | | | |
| Faaliyet ve Projeler | <ul style="list-style-type: none"> İşyeri açma ve gayri sıhhi müessese ruhsatı verme iş ve işlemlerini yapmak ve denetlemek Jeotermal kaynak ve doğal mineralli sulara ruhsat verme iş ve işlemlerini yürütmek Maden ocaklarının belirlenmesi, incelenmesi, ihale edilmesi ve ruhsatlandırılması, Maden ocaklarının kontrol, denetim ve faaliyet durdurma işlemlerinin yapılması | | | | | | | | |
| Maliyet Tahmini | 0 | | | | | | | | |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none"> İş yeri açma ve çalıştırma ruhsatı almadan çalışan işletmelerin ruhsatlandırılması. | | | | | | | | |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none"> İş yeri ruhsat işlemlerini ve esnaf denetimlerini etkin bir şekilde yapmak Denetim hizmetleri konusunda paydaşlarla birlikte işbirliğini güçlendirerek gönüllük oluşturmak Evrak akışında hızlilik ve oransal artış | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| Amaç | A2: Tarımsal altyapı ve üstyapı hizmetlerini geliştirerek tarımda üretimi ve verimliliği arttırmak | | | | | | | | |
| Hedef | H2.1: Tarımsal yapıların gelişimini desteklemek, sulama sistemlerini yaygınlaştırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmek | | | | | | | | |
| Sorumlu Birim | Plan, Proje, Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü | | | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG 2.1.1: Sulamaya açılan saha hektarı | 55 | 0 | 700 | 200 | 228 | 286 | 498 | 6 ayda bir | Yılda bir |
| PG 2.1.2: Hayvan içme suyundan yararlanan hayvan sayısı | 45 | 0 | 2000 | 3000 | 3500 | 4000 | 4500 | 6 ayda bir | Yılda bir |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none"> Doğal afetler Olumsuz iklim şartları İhtiyaçları karşılayabilecek yeterlilikte suyun temin edilememesi | | | | | | | | |
| Faaliyet ve Projeler | <ul style="list-style-type: none"> Tarımsal arazilerde sulama, hayvan içme suyu, taşkın koruma ve toprak muhafazası için gerekli çalışmaları yürütmek | | | | | | | | |
| Maliyet Tahmini | 48.750.000,00 | | | | | | | | |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none"> Su kaynaklarının israfı | | | | | | | | |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none"> Tarımda modern sulama sistemlerinin yaygınlaştırılması Tarımda veimliliğin artırılmasına yönelik projelerin gerçekleştirilmesi | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| Amaç | A3: Aksaray'ın doğal, tarihi ve kültürel dokusuna uygun, planlı, yaşanabilir bir şehir olmasını sağlamak | | | | | | | | |
| Hedef | H3.1: Tarihi ve kültürel varlıkları korumak, dokusuna uygun olarak kent hayatına kazandırılmasını sağlamak | | | | | | | | |
| Sorumlu Birim | İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü | | | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG 3.1.1: Taptuk Emre Türbesi Restorasyon Projesi | %50 | 0 | 2 Milyon TL | | | | | 6 ayda bir | Yılda bir |
| PG 3.1.2: Hasan Dağı Kış Sporları Merkezi | %50 | 0 | 2 Milyon TL | 3 Milyon TL | 4 Milyon TL | 5 Milyon TL | 6 Milyon TL | 6 ayda bir | Yılda bir |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none"> Doğal afetler Tarihi eser niteliğindeki yapıların zarar görmesi, tahrip edilmesi | | | | | | | | |
| Faaliyet ve Projeler | <ul style="list-style-type: none"> Kültür ve tabiat varlıkları ile ilgili denetim çalışmalarını yürütmek Tescilli yapılarda restorasyon, restütisyon, röleve yapılması Tarihi ve kültürel varlıkları korumak ve gerekli tedbirleri almak | | | | | | | | |
| Maliyet Tahmini | 22.000.000,00 | | | | | | | | |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none"> Kültür ve tabiat varlıklarımız ile tarihi eserlerimizin tanıtımının yeterli seviyede olmaması | | | | | | | | |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none"> Tarihi ve kültürel varlıklarımızın korunması için bilinçlendirme çalışmaları yapmak | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------|--------------------------|
| Amaç | A3: Aksaray'ın doğal, tarihi ve kültürel dokusuna uygun, planlı, yaşanabilir bir şehir olmasını sağlamak | | | | | | | | |
| Hedef | H3.2: Köylerde güvenli, sağlıklı ve kaliteli yaşam alanları oluşturmak | | | | | | | | |
| Sorumlu Birim | İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü | | | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG 3.2.1: | %100 | 0 | 150 Bin TL | 200 Bin TL | 250 Bin TL | 300 Bin TL | 350 Bin TL | 6 ayda bir | Yılda bir |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none"> Doğal afetler | | | | | | | | |
| Faaliyet ve Projeler | <ul style="list-style-type: none"> Köylerde yaşayan vatandaşların huzur ve refah düzeylerini artırmak ve yeni yaşam alanları oluşturmak için, hali hazır haritalar, jeolojik ve jeoteknik etüdler | | | | | | | | |
| Maliyet Tahmini | 1.250.000,00 | | | | | | | | |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none"> Ruhsatlandırılmamış yapıların olması İlimizin merkez ve ilçelere bağlı köylerinde imar planları tamamlanmayan veya hiç yapılmayan köylerin olması | | | | | | | | |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none"> Personel, araç ve ekipman | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------|--------------------------|
| Amaç | A3: Aksaray'ın doğal, tarihi ve kültürel dokusuna uygun, planlı, yaşanabilir bir şehir olmasını sağlamak | | | | | | | | |
| Hedef | H3.3: Yapıların fen ve sağlık yönünden uygunluğunu denetlemek, kırsal yaşam alanlarının kalitesini yükseltmek | | | | | | | | |
| Sorumlu Birim | İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü | | | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG 3.3.1: | %100 | 0 | 150 Bin TL | 200 Bin TL | 250 Bin TL | 300 Bin TL | 350 Bin TL | 6 ayda bir | Yılda bir |
| Riskler | • | | | | | | | | |
| Faaliyet ve Projeler | <ul style="list-style-type: none"> • Köylere ait imar planlarını tamamlamak ve yeni yerleşim yerleri açmak. • Yapıların fen ve sağlık yönünden uygunluğunu denetlemek, şehir estetiği odaklı faaliyetler yapmak | | | | | | | | |
| Maliyet Tahmini | 1.250.000,00 | | | | | | | | |
| Tespitler | • | | | | | | | | |
| İhtiyaçlar | • | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------|--------------------------|
| Amaç | A3: Aksaray'ın doğal, tarihi ve kültürel dokusuna uygun, planlı, yaşanabilir bir şehir olmasını sağlamak | | | | | | | | |
| Hedef | H3.4: Taşınmazların yönetiminde etkinlik ve verimliliği sağlamak | | | | | | | | |
| Sorumlu Birim | İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü | | | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG 3.4.1: | %100 | 0 | 200 Bin TL | 250 Bin TL | 300 Bin TL | 350 Bin TL | 400 Bin TL | 6 ayda bir | Yılda bir |
| Riskler | • | | | | | | | | |
| Faaliyet ve Projeler | • İl Özel idaresine ait arsaların vatandaşlara daha verimli olabilmesi için, ifraz ve tevhit işlemlerinin yapılarak vatandaşların kullanımına sunmak satışını yapmak | | | | | | | | |
| Maliyet Tahmini | 1.500.000,00 | | | | | | | | |
| Tespitler | • | | | | | | | | |
| İhtiyaçlar | • Personel, araç ve ekipman ihtiyacı | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| Amaç | A4: Kurumsal Kapasitesinin güçlendirilmesi, geliştirilmesi nitelikli insan ve güçlü toplum hedefli yapılanma | | | | | | | | |
| Hedef | H4.1: Personelin bilgi ve motivasyon düzeyini yükseltmek, etkinliği ve verimliliği artırmak | | | | | | | | |
| Sorumlu Birim | İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü | | | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG 4.1.1: Personel için düzenlenecek eğitim sayısı | 60 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 ayda bir | Yılda bir |
| PG 4.1.2: Hizmet içi eğitime katılacak personel sayısı | 40 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 6 ayda bir | Yılda bir |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none"> Personelin eğitim ihtiyacının karşılanamaması Nitelikli personel yetiştirmede yeterli seviyeye ulaşılamaması Personelin sahip olduğu potansiyelin keşfedilememesi Personel arasındaki iletişim kopuklukları | | | | | | | | |
| Faaliyet ve Projeler | <ul style="list-style-type: none"> Personelin çeşitli yöntemlerle analiz edilerek eğitim ihtiyacının tespit edilmesi ve gerekli görülen alanlarda eğitim faaliyetleri düzenlenmesi Personelin özlük işlemlerine ilişkin faaliyetler Personelin maaş işlemlerinin yapılması | | | | | | | | |
| Maliyet Tahmini | 159.000.000,00 | | | | | | | | |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none"> Personelin mevzuat bilgisinin ve beceri düzeyinin artırılması | | | | | | | | |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none"> Personele, hizmetiçi eğitim ve oryantasyon programlarının düzenlenmesi | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|--|
| Amaç | A4: Kurumsal Kapasitesinin güçlendirilmesi, geliştirilmesi nitelikli insan ve güçlü toplum hedefli yapılanma | | | | | | | | | |
| Hedef | H4.2: İş makinelerinin bakım onarımlarını ve modernizasyonlarını gerçekleştirmek | | | | | | | | | |
| Sorumlu Birim | Destek Hizmetleri Müdürlüğü | | | | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı | |
| PG 2.2.1: Makine parkında bulunan bakım-onarımı yapacak araç sayısı | | 0 | 92 | 100 | 105 | 112 | 118 | 6 ayda bir | Yılda bir | |
| PG 2.2.2: Çöp Toplama ve Nakli Hizmetini Yapan Araç Sayısı | | 0 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 6 ayda bir | Yılda bir | |
| Riskler | <ul style="list-style-type: none"> Bakım onarım maliyetlerinin yüksek olması Olası trafik kazaları | | | | | | | | | |
| Faaliyet ve Projeler | <ul style="list-style-type: none"> Araç parkının analiz edilerek, araçların yıllık sigorta ve bakım onarımlarını yapmak gerekli görülen modernizasyonların gerçekleştirmesini sağlamak. | | | | | | | | | |
| Maliyet Tahmini | 52.000.000,00 | | | | | | | | | |
| Tespitler | <ul style="list-style-type: none"> Makine parkında ekonomik ömrünün tamamlamış araçların bulunması | | | | | | | | | |
| İhtiyaçlar | <ul style="list-style-type: none"> Araçların ihtiyaçlara cevap verecek şekilde modernize edilmesi ve bakım onarımlarının gerçekleştirilmesi Araç parkına ihtiyaç halinde yeni araçlar eklenmesi | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------|--------------------------|
| Amaç | A5: Aksaray'ın tanıtımını yapmak ve kültür, sanat, turizm, spor ve eğitim faaliyetlerini desteklemek | | | | | | | | |
| Hedef | H5.1: Hizmet ve faaliyetlerin tanıtımlarını yapmak ve tanıtım faaliyetlerini geliştirmek | | | | | | | | |
| Sorumlu Birim | Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü | | | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG 5.1.1: | %100 | 0 | 150 Bin TL | 170 Bin TL | 200 Bin TL | 210 Bin TL | 240 Bin TL | 6 ayda bir | Yılda bir |
| Riskler | • | | | | | | | | |
| Faaliyet ve Projeler | • Kurum faaliyetlerinin yer aldığı broşür ve material hazırlanması | | | | | | | | |
| Maliyet Tahmini | 970.000,00 | | | | | | | | |
| Tespitler | • | | | | | | | | |
| İhtiyaçlar | • | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------|--------------------------|
| Amaç | A5: Aksaray'ın tanıtımını yapmak ve kültür, sanat, turizm, spor ve eğitim faaliyetlerini desteklemek | | | | | | | | |
| Hedef | H5.2: Aksaray'ın tanıtımına katkı sağlayacak kültür sanat etkinlikleri düzenleyip kentin kültür ve sanat alanında gelişimini arttırmak, halkın bu etkinliklere katılımını sağlamak | | | | | | | | |
| Sorumlu Birim | Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü | | | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG 5.2.1: | %100 | 0 | 200 Bin TL | 220 Bin TL | 240 Bin TL | 270 Bin TL | 300 Bin TL | 6 ayda bir | Yılda bir |
| Riskler | • | | | | | | | | |
| Faaliyet ve Projeler | • Kentin tanıtımına yönelik festival düzenlenmesi | | | | | | | | |
| Maliyet Tahmini | 1.230.000,00 | | | | | | | | |
| Tespitler | • | | | | | | | | |
| İhtiyaçlar | • | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------|--|--|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|-----------------------|--------------------------|
| Amaç | A5: Aksaray'ın tanıtımını yapmak ve kültür, sanat, turizm, spor ve eğitim faaliyetlerini desteklemek | | | | | | | | |
| Hedef | H5.3: Spor faaliyetlerini yaygınlaştırmak, sportif faaliyetlere destek vermek | | | | | | | | |
| Sorumlu Birim | Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü | | | | | | | | |
| Performans Göstergeleri | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | İzleme Sıklığı | Raporlama Sıklığı |
| PG 5.3.1: | %100 | 0 | 50 Bin TL | 60 Bin TL | 80 Bin TL | 100 Bin TL | 100 Bin TL | 6 ayda bir | Yılda bir |
| Riskler | • | | | | | | | | |
| Faaliyet ve Projeler | • Spor müsabakaları düzenlemek | | | | | | | | |
| Maliyet Tahmini | 390.000,00 | | | | | | | | |
| Tespitler | • | | | | | | | | |
| İhtiyaçlar | • Spor ekipmanları | | | | | | | | |